

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников-  
«Исток»  
председатель профсоюзного комитета  
ОГБУСО КЦСОН «Исток»

\_\_\_\_\_  
Мулеева О.В.  
«15» 03.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ОГБУСО КЦСОН

\_\_\_\_\_  
Горбачева С.С.  
«15» 03.2017 г.

## **Положение о системе управления охраной труда в ОГБУСО КЦСОН «Исток»**

### **I. Политика руководителя ОГБУСО КЦСОН «Исток» в области охраны труда.**

1. Политика руководителя ОГБУСО КЦСОН «Исток» в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. В Политике по охране труда отражаются:

а) условия труда на рабочих местах ОГБУСО КЦСОН «Исток»

соответствуют требованиям охраны труда;

б) обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) ОГБУСО КЦСОН «Исток» обеспечивает реализацию предусмотренных законодательством РФ, Ульяновской области полномочий по социальному обслуживанию населения.

4. Руководитель ОГБУСО КЦСОН «Исток» обеспечивает совместно с работниками и уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в организации и обсуждение Политики по охране труда.

5. Политика по охране труда доступна всем работникам ОГБУСО КЦСОН «Исток», а также иным лицам, находящимся на территории, в здании и сооружениях ОГБУСО КЦСОН «Исток».

## **II. Цели руководителя ОГБУСО КЦСОН «Исток» в области охраны труда.**

6. Основные цели руководителя ОГБУСО КЦСОН «Исток» в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных настоящим положением.

7. Количество целей определяется спецификой деятельности руководителя ОГБУСО КЦСОН «Исток».

8. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

## **III. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ОГБУСО КЦСОН «Исток»).**

9. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ОГБУСО КЦСОН «Исток» руководитель осуществляет лично.

10. Организация работ по охране труда в учреждении, выполнение обязанностей возлагается непосредственно на самого руководителя учреждения.

11. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и уполномоченных ими представительных органов.

12. Обязанности в сфере охраны труда:

а) руководитель самостоятельно:

-гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

-обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

-обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию оборудования;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями;
- определяет ответственность своих заместителей за деятельность в области охраны труда;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств учреждения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе уполномоченных работниками представительных органов по охране труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

-по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б) руководитель через своих заместителей:

-приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

-обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у руководителя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

в) работник:

-обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя;

-проходит медицинские осмотры по направлению руководителя;

-проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев в учреждении;

-участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

-содержит в чистоте свое рабочее место;

-перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

-следит за исправностью оборудования на своем рабочем месте;

-проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность средств индивидуальной защиты, состояние проходов, переходов, площадок, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

-о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

-правильно использует средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

-извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

-принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в учреждении.

#### **IV. Процедуры, направленные на достижение целей ОГБУСО КЦСОН «Исток» в области охраны труда**

13. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда в организации определены:

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в учреждении;

г) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

д) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

е) состав комиссии в учреждении по проверке знаний требований охраны труда;

ж) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

з) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в учреждении;

и) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев в учреждении;

к) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда.

14. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

15. С целью организации процедуры и проведения оценки условий труда в учреждении определен порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя.

16. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации определяется порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками. К ним относятся:

а) выявление опасностей

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

17. Выявление опасностей. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников в учреждении рассматриваются следующие:

а) механические опасности:

-опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

-опасность удара;

-опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

-опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

-опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

-опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

-опасность травмирования падающими или выбрасываемыми предметами, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

-опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

-опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

в) термические опасности:

-опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

-опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

-опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

-ожог роговицы глаза;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

-опасность воздействия пониженных температур воздуха;

-опасность воздействия повышенных температур воздуха;

-опасность воздействия влажности;

-опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

-опасность от контакта с высокоопасными веществами;

-опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

-опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

-опасность образования токсичных паров при нагревании;

-опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

-опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

е) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

-опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

ж) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

-опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

з) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

-опасность, связанная с перемещением груза вручную;

-опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

-опасность, связанная с наклонами корпуса;

-опасность, связанная с рабочей позой;

-опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- и) опасности, связанные с воздействием световой среды:
  - опасность повышенной яркости света;
  - опасность пониженной контрастности;
- к) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
  - опасность от электромагнитных излучений;
- л) опасности, связанные с воздействием животных:
  - опасность укуса;
  - опасность заражения;
  - опасность воздействия выделений;
- м) опасности, связанные с воздействием насекомых:
  - опасность укуса;
  - опасность попадания в организм;
- н) опасности, связанные с организационными недостатками:
  - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
  - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
  - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему в учреждении;
  - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
  - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;
- о) опасности пожара:
  - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
  - опасность воспламенения;
  - опасность воздействия открытого пламени;
- п) опасности обрушения:
  - опасность обрушения наземных конструкций;
- р) опасности транспорта:
  - опасность наезда на человека;
  - опасность падения с транспортного средства;
- с) опасности насилия:
  - опасность насилия от третьих лиц.

18. При управлении профессиональными рисками в организации учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом прошлой, текущей, и будущей деятельности учреждения;
- б) тяжесть возможного ущерба учреждения растет пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;

в) оценки уровня профессиональных рисков постоянно находятся в центре внимания руководства учреждения, совершенствуются и поддерживаются в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

г) в учреждении разработаны меры по управлению профессиональными рисками.

19. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков в учреждении относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

20. С целью организации процедуры и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников в организации устанавливается:

а) порядок осуществления обязательных в силу положений нормативных правовых актов медицинских осмотров;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам.

21. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в учреждении осуществляется в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

22. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в учреждении определены мероприятия:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий.

23. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в учреждении определен:

а) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

24. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией в учреждении определен порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны учреждения за выполнением согласованных действий по организации



безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

25. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления учреждения до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в учреждении, имеющих опасность;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности учреждения;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований руководства учреждения в области охраны труда.

## **V. Планирование мероприятий по реализации процедур**

26. С целью планирования мероприятий по реализации процедур в учреждении установлен порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур - (далее - План) в котором отражаются:

а) результаты проведенного руководителем анализа состояния условий и охраны труда в учреждении;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## **VI. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

27. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в учреждении определен порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

28. В учреждении определены основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выполнения работ работником, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

29. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в учреждении вводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ.

30. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в организации в форме акта.

## **VII. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

31. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в учреждении устанавливается зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и уполномоченных ими представительных органов.

32. При планировании улучшения функционирования СУОТ в учреждении проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей руководителя в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководителя, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных руководителем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц учреждения в области охраны труда;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

### **VIII. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания**

33. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждении устанавливается порядок выявления потенциально возможных несчастных случаев, порядок действий в случае их возникновения.

34. При установлении порядка действий при возникновении несчастного случая в учреждении учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на несчастные случаи и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в этом случае:

- а) защиту людей, находящихся на рабочем месте;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) предоставление информации о несчастном случае соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи руководителя с ними;
- г) оказание первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- д) подготовку работников для реализации мер по предупреждению несчастных случаев, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным случаям.

35. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

36. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении устанавливается порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

37. Результаты реагирования на несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в учреждении в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

### **IX. Управление документами СУОТ**

38. С целью организации управления документами СУОТ в учреждении устанавливаются формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру учреждения,

обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого работника учреждения, процессы обеспечения охраны труда и контроля, функционирование СУОТ.

39. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления. Руководителем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

40. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.